

Управление образования Администрации города Иванова
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Лицей № 6»

От работников:

Председатель Общего собрания
работников

Н.В. Широкова

«13» ноября 2023г.

От работодателя:

Директор МБОУ «Лицей № 6»

О.А. Усольцева

«13» ноября 2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

о внесении изменений в

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работодателем и работниками

МБОУ «Лицей № 6»

по защите трудовых и социально-экономических
прав работников
на 2023 – 2026 гг.

Юридический адрес:

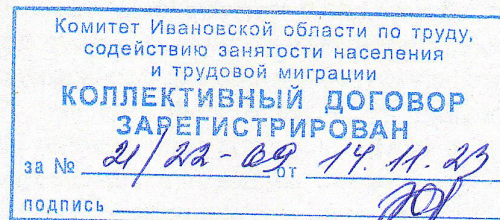
153035, г. Иваново,

ул. Воронина, д 8

тел/факс: 8(4932) 23-43-75

E-mail: school6@ivedu.ru

Сайт: <http://school6.ivedu.ru>



1. Пункт 3.3.2. изложить в следующей редакции:
«3.3.2. Прием на работу оформляется трудовым договором. На основании заключенного трудового договора работодатель издает приказ о приеме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. Приказ работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись.».
2. Пункт 3.3.7. изложить в следующей редакции:
«3.3.7. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией лица либо сокращением численности или штата лица работникам, получившим уведомление об увольнении по п.1 и п.2 ст. 81 ТК РФ, предоставляется свободное от работы время (не связанное с педагогической нагрузкой) в количестве три часа в неделю для самостоятельного поиска новой работы с сохранением заработной платы. При этом работник письменно согласовывает с работодателем порядок предоставления указанного времени.».
3. Пункт 3.3.9. изложить в следующей редакции:
«3.3.9. В случае расторжения трудового договора по п.1 ст.81 ТК РФ с лицом, подпадающим по действие ст. 261 ТК РФ, кроме гарантий, предусмотренных ТК РФ, работодатель обязуется обеспечить работнику доступ к информации обо всех вакансиях педагогических работников в муниципальном образовании на официальном сайте Управления образования администрации г. Иваново в разделе «Вакансии в образовательных организациях».».
4. Пункт 4.3.2. изложить в следующей редакции:
«4.3.2. При проведении аттестации педагогических работников руководствоваться требованиями ТК РФ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ивановской области содержащими нормы трудового права и Областным отраслевым соглашением.».
5. Абзац 3 пункта 4.7. изложить в следующей редакции:
«— по данному основанию не допускается увольнение работника, имеющего ребенка в возрасте до трех лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, другого лица, воспитывающего указанных детей без матери, родителя (иного законного представителя ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающим трех и более малолетних детей (ст. 261 ТК РФ);».
6. Пункт 5.5. изложить в следующей редакции:
«5.5. В соответствии с постановлением Правительства РФ от 21 декабря 2021 г. №2382 (ред. от 02.06.2022) «Об утверждении Правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и г. Байконура и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования» (далее Правила, утвержденные постановлением №2382) педагогическим работникам обеспечены выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство.».
7. В п. 5.5.1. слова «предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы НОО, ООО и СОО, в том числе АОП утвержденных постановлением № 448 (далее Правила, утвержденные постановлением № 448)» заменить словами «утвержденных постановлением №2382».

8. Пункт 5.11. изложить в следующей редакции:
«5.11. При выявлении по результатам специальной оценки условий труда рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата труда работников устанавливается в повышенном размере. Размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для аналогичных видов работ с нормальными условиями труда.»

9. В пункте 5.13. цифры «219» заменить на цифры «216».

10. Пункт 6.9. изложить в следующей редакции:
«6.9. Работодатель и трудовой коллектив договорились, что заработная плата выплачивается работнику путем перевода на карту Сбербанка РФ на счет, указанный в заявлении работника. Работник вправе выбрать иную кредитную организацию или заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать рабочих дней до дня выплаты заработной платы. В случае отсутствия заявления работника о выплате заработной платы путем перевода в кредитную организацию, либо поступлении заявления работника об отказе перевода заработной платы на счет ранее выбранной кредитной организации, заработная плата выплачивается в наличной форме в помещении лица.»

11. Пункт 7.17. изложить в следующей редакции:
«7.17. Привлечение к сверхурочной работе возможно в случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ.

Не является сверхурочной работа, связанная с превышением учебной нагрузки за ставку, выполняемая в пределах 36 астрономических часов в неделю для педагогических работников и учебная нагрузка, осуществляемая административно-управленческим персоналом в порядке совмещения в пределах 8 астрономических часов в день при пятидневной рабочей неделе, а также работа, осуществляемая по совместительству в порядке, установленном трудовым законодательством РФ.»

12. Пункт 7.18.3. изложить в следующей редакции:
«7.18.3. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ст. 262.2 ТК РФ).»

13. Пункт 7.22. изложить в следующей редакции:
«7.22. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, могут предоставляться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст. 263 ТК РФ).»

14. В пункте 8.1.8. слова «Пенсионный фонд РФ» заменить словами «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» в соответствующих падежах.

15. В пункте 9.2.3. цифры «213» заменить на цифры «220».

16. В пункте 9.2.5. цифры «226» заменить на цифры «225».

17. В пункте 9.2.10. цифры «212» заменить на цифры «214».

18. В пункте 9.2.11. цифры «217» заменить на цифры «223».

19. В пункте 9.3.2. цифры «221» заменить на цифры «214».

20. В пункте 9.3.3. слова «Министерства труда и социального развития РФ и Министерства образования №1/29 от 13.01.2003 г.» заменить на слова «Правительства РФ

от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»».

21. В пункте 9.4.1. слова «постановлением Правительства РФ от 25.02.2000г. №162» заменить на слова «приказом Минтруда России от 18.07.2019 № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»».

22. В пункте 9.4.2. слова «Постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 6 февраля 1993 г. №105» заменить на слова «приказом Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»».

23. Раздел IX. «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктами 9.7. – 9.11. следующего содержания:

«9.7. С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей Работодатель проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;

- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда.

9.8. Работодатель признает права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не может быть обязательным условием при приеме на работу.

9.9. Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.

9.10 В случае добровольного раскрытия работником своего ВИЧ-статуса с предоставлением подтверждающих документов, Работодатель обеспечивает соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника (предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим законодательством РФ).

9.11. Работодатель обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.».

24. Абзац 1 пункта 10.2.2. изложить в следующей редакции:

«10.2.2. В соответствии с постановлением Администрации города Иванова от 11.11.2022 №1823 «Об утверждении муниципальной программы города Иванова «Реализация молодежной политики и организация общегородских мероприятий» в рамках реализации специальной подпрограммы «Поддержка отдельных категорий работников муниципальных учреждений социальной сферы города Иванова»:».

25. Пункт 6 Приложения № 5 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«6	Слесарь-сантехник (п. 148)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском или	1 пара
		Сапоги болотные с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар

		Щиток защитный лицевой или Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	до износа до износа до износа»
--	--	--	--------------------------------------
